



Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Humilité, vision, connaît la valeur d'un bon réseau de collaborateurs.

Philosophie de travail : Bienveillance, excellence, plaisir.

Votre équipe : Résiliente, impressionnante, engagée.

Meilleur conseil professionnel reçu : Ne jamais rester seul face à un enjeu.

Projet de société inspirant : Reconnaître la qualité et l'impact des services réalisés par la fonction publique et les valeurs qui la gouvernent.

Partenaire de réussite et leader d'influence

Après l'obtention de son baccalauréat en 2002, Mélanie décroche un premier poste professionnel aux Affaires municipales, où elle est propulsée dans des dossiers hautement stratégiques. Après quelques années, motivée par l'envie d'aider plus directement les gens, elle obtient un poste de conseillère au ministère de la Famille et des Aînés. Animée par les défis et la mission de son organisation, elle relève par la suite le défi comme adjointe exécutive au SMA à ce même ministère. Le pari est réussi : la jeune leader s'investit, de 2009 à 2013, dans un rôle lui permettant de développer son sens politique, sa lecture stratégique de l'organisation et ses habiletés relationnelles. Jusqu'en 2017, elle occupera des postes d'adjointe exécutive, successivement à la Famille, au MSSS et à la CNESST. C'est dans cette dernière organisation qu'elle fait une première et fructueuse incursion dans le monde de la gestion, à titre de directrice du service de pilotage et des projets d'évolution. Notamment appréciée pour ses qualités de communicatrice et son sens de la collaboration, elle est promue directrice à la gestion des talents à la CNESST en 2020. Un an plus tard, après avoir développé ses compétences dans le domaine des ressources humaines, elle poursuit son cheminement comme directrice des ressources humaines à la Régie du bâtiment du Québec, plaçant son leadership mobilisateur au service de la gestion du capital humain. Dernièrement, elle a de nouveau été promue comme Secrétaire générale et Directrice générale de l'administration et des communications au Conseil du Statut de la femme.

Style de leadership

Bienveillante, Mélanie est une gestionnaire appréciée et engagée au sein de son organisation. Reconnue pour sa grande rigueur, elle sait accorder à ses équipes l'espace requis pour essayer, innover et apprendre. Leader authentique, elle demeure dans un très grand respect à l'écoute de ses collaborateurs, de manière à répondre à leurs besoins et à leurs ambitions. Le plaisir et l'excellence occupent une place centrale dans son approche : Mélanie cultive un climat positif, propice à l'épanouissement des talents et au développement des personnes. Pour mobiliser ses employés, elle rattache les impératifs du quotidien aux priorités de la haute direction, ce qui donne du sens au travail et stimule l'engagement. Mélanie est appelée à une influence accrue et à de grandes réussites partagées, portée par son excellente réputation et les résultats probants de ses équipes.

Pourquoi la fonction publique ?

Mélanie a rapidement pris goût au service public en s'impliquant dans des dossiers concrets, qui avaient un impact sur la vie des gens. Dès le début de son parcours, elle s'est sentie fière de la confiance et des responsabilités qu'on lui accordait. Le côté humain, l'esprit de collaboration et d'accompagnement qu'elle a découverts pendant sa carrière ont été de puissants moteurs d'engagement. Aujourd'hui, elle est non seulement déterminée à faire une différence sur le plan social, mais aussi à aider son organisation, son équipe et sa clientèle à aller plus loin.

« Je me sens valorisée lorsque les gens avec qui je travaille se développent et arrivent à atteindre fièrement les objectifs souhaités. En équipe, être des acteurs clés du succès et jouer un rôle dans l'évolution de la société est très motivant. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Quand elle réfléchit aux prochaines étapes de sa carrière, Mélanie se voit exercer une influence positive sur des projets porteurs. Elle veut œuvrer dans un projet sociétal significatif, en élargissant ses horizons, ses connaissances et sa capacité d'influence. Mue par un grand désir de développement, elle entend aborder les prochaines étapes dans le respect de ses valeurs et de son équilibre global.